

Flessenactie en ouderbijdrage

Wat zijn we trots op de kinderen! Dankzij hun enorme inzet tijdens de flessenactie én de financiële bijdrage die u als ouders heeft gedaan, hebben we samen meer dan €4000 opgehaald voor het schoolreisje. We willen iedereen hartelijk bedanken voor het inleveren van flessen en het enthousiasmeren van de kinderen. Door dit geweldige resultaat kunnen we het schoolreisje nog leuker maken.

Als extra bedankje trakteren we de kinderen tijdens de lunch op iets lekkers: een ijsje of een zakje chips. Nogmaals dank voor uw betrokkenheid en steun!



Mobiel planetarium

Misschien heeft u hem al gezien: ons mobiel planetarium staat deze week in de school! De helft van de klassen is inmiddels al geweest en de kinderen waren ontzettend enthousiast! Vanmorgen, nog vóórdat de kinderen er waren, heeft ook het team een demonstratie gekregen. Dat maakte ons allemaal nóg nieuwsgieriger en enthousiast! Bent u ook benieuwd? Dan bent u morgen van harte welkom om een kijkje te komen nemen tussen 14.00 en 15.00 uur. U kunt dan zelf ervaren hoe bijzonder dit planetarium is.



Belangrijke data

2 april

Paasviering

2 en 3 april

Mobiel planetarium 14.00-15.00 voor ouders

7 april

Aftrap jubileumweek 8.20

8 april

Schoolreisje Toverland groep 1 t/m 8

9 april

Toneelstuk groep 1 t/m 8 13.00-14.00 in de Tinnegieter
Hoevenfestival 18.00-19.00

15 april

Studiedag, kinderen vrij

17 april

Koningsspelen

20 april t/m 1 mei

Meivakantie

Highlights MR-vergadering 18-3

- We bespraken de resultaten van de doorstroomtoets en de Cito-middentoets.
- De Kanjertraining-ouderavond is geëvalueerd. Ook zijn de eerste ideeën gedeeld voor ouderavonden in het nieuwe schooljaar.
- De MR draagt bij aan het schoolreisje naar Toverland.
- Er werd alvast een voorproefje gegeven van de nieuwe schoolwebsite.

De MR van de Hoeven heeft besloten een financiële bijdrage van 1500 euro te leveren aan de jubileumweek van de school!

Schoolreisje groep 6 en 7

Normaal gesproken gaan de groepen 6 en 7 het ene jaar op schoolreisje naar een pretpark en het andere jaar survivals. Dit schooljaar gaan zij in plaats daarvan mee met het jubileumschoolreisje. We begrijpen dat hier vragen over kunnen zijn. Natuurlijk is het juist extra leuk dat we dit jaar met z'n allen op pad gaan en samen het jubileum vieren!

Onze school straalt!

De afgelopen weken hebben diverse hulpouders keihard gewerkt aan een prachtig zonnestelsel van papier-maché. De planeten hangen inmiddels te schitteren in de gangen!

Daarnaast is er een echte astronaut en raket gemaakt. Dankzij deze creatieve inzet is De Hoeven nu helemaal klaar voor de jubileumweek. Een groot compliment voor alle bouwers; we gaan een stralend feest tegemoet!



Cameravrouw of -man gezocht

Nog één aanvulling op de informatiebrief van de jubileumweek: We zoeken nog een cameraman- of vrouw die donderdag 9 april van 13:00 - 14:00uur het optreden van de kinderen in de Tinnegieter kan filmen. Daarna de film kan editen (in stukken knippen per leerjaar), zodat we het diezelfde avond van 18:00 - 19:00uur de (stukjes) film kunnen laten zien in de klassen. Kun jij die dag op dat tijdstip aanwezig zijn en wil jij het filmen en kun jij het daarna bewerken en in stukken aanleveren vóór 18:00uur, meld je dan aan bij 1 van de leerkrachten.

Bijlage 1 Highlights GMR

GMR Nieuws

Highlights GMR-vergadering 10 februari 2026

- Op de agenda van de GMR van 10 februari stond de bespreking van het concept beleid Bewegingsonderwijs opnieuw op de agenda van het overleggedeelte met het CvB. N.a.v. vragen door de GMR gesteld in de GMR van 9 december is er een aanvullende notitie opgesteld door het CvB. Omdat deze notitie kort voor de vergadering binnenkwam en de afspraak is dat de vergaderstukken op tijd worden aangeleverd heeft de GMR besloten de besluitvorming uit te stellen tot de volgende GMR-vergadering.
- De GMR heeft drie nieuwe leden mogen verwelkomen. In de GMR-vergadering van 9 december waren twee kandidaat-leden aanwezig die aangegeven hebben graag te willen instappen. Een derde kandidaat als toevoeging op 10 februari aanwezig heeft aangegeven ook in te stappen. Daarmee zijn twee openstaande vacatures van de personeelsgeleding vervuld en één (tussentijdse) vacature van de oudergeleding (kandidaat uit portefeuille vanuit eerdere verkiezingen). Zie voor de samenstelling lijstje onderaan deze Highlights.
- Het tweede gedeelte van de GMR-vergadering is in het kader van het halfjaarlijks overleg met de Raad van Toezicht besteed aan de uitvraag principes Governancecode i.v.m. zelfevaluatie Bestuurlijke visitatie op 25 juni 2026. Deze uitvraag werd gedaan middels het voeren van een dialoog tussen GMR-leden en leden RvT n.a.v. vragen die vooraf worden gedeeld met de GMR en RvT. Het CvB was bij dit overleg aanwezig. Gespreksleider Marloes Rothengatter die zich vanuit Groeisaam bezighoudt met de voorbereiding van de visitatie verzorgde een introductie op het onderwerp. Vanuit de GMR zullen afgevaardigden deelnemen aan het gesprek op 25 juni.
- In het interne gedeelte heeft de GMR stilgestaan bij de drie kennismakingsbijeenkomsten in de regio met MR-voorzitters-leden en GMR-leden. **Hieronder daarvan een kort verslag.**
In de afgelopen maanden november en januari heeft de GMR op drie plaatsen in de regio (Druten, Winssen en Boven Leeuwen) MR-en uitgenodigd om in gesprek te gaan.
Belangrijkste onderwerp was op welke wijze de medezeggenschap op school en binnen Groeisaam kunnen versterken door een betere samenwerking. In de gesprekken hebben we aan de hand van stellingen verkend welke beslissingen bij de MR van de school liggen en welke beslissingen zijn voorbehouden aan de GMR. Daarnaast hebben we, in een goede sfeer, besproken hoe we tot een betere communicatie, samenwerking en afstemming kunnen komen. Extra aandacht was er voor de vraag bij welke onderwerpen we als GMR de MR-en als achterban zouden moeten raadplegen.
Een samenvatting van de opbrengsten is hieronder te lezen. Belangrijkste conclusies waren echter wel dat elkaar ontmoeten en kennen helpt in de samenwerking én dat dergelijke bijeenkomsten ook volgend jaar zinvol zijn. Een vraag die wij als GMR zeker zullen oppakken.

Vraag GMR aan MR'en: aan welke onderwerpen zou de GMR binnen zijn overleg met het CvB aandacht besteden. De gemeenschappelijke antwoorden zijn:
 - Vervangingsbeleid (rode knop)
 - Onderwerpen die van grote invloed zijn op personeelsbezetting/werkdruk
 - Personele zaken die invloed hebben
 - Inclusief onderwijs/inclusiviteit
 - Samenvoeging scholen/sluiting scholen/huisvesting/nieuwbouw
 - Toelatingsbeleid
 - Vrijwillige ouderbijdrageVraag GMR aan MR'en om tips/suggesties. Hierbij kwam met name naar voren:

- Vergaderstukken op tijd (zo vroeg mogelijk) delen, zodat MR'en van de verschillende scholen er eventueel voor bespreking in de GMR onderling nog over kunnen sparren – gezamenlijke input vanuit de MR'en
- Vergaderdata ruim vooraf delen
- Kennismakingsbijeenkomst MR-GMR goed initiatief, korte lijstjes zijn belangrijk om elkaar te vinden en verbinding te houden, verzoek om jaarlijks te organiseren
- Platform om GMR-stukken te raadplegen.

In de GMR zijn vertegenwoordigd - schooljaar 2025-2026:

Oudergeleding Natascha Schür, Bob Daanen, Karin de Waal, Evelyne Gravemaker, Jolien Coppens, Abdullah Motea

Personeelsgeleding Stefanie Vervoort, Maaike Schook, Marit Vlastuin, Kevin Geurts, Sebastiaan van Beem

1 vacature PGMR Onafhankelijk voorzitter: Henk Keijman – onafhankelijk secretaris: Carla van Erp

Als u meer informatie wenst over de besproken onderwerpen, dan kunnen de goedgekeurde notulen via het secretariaat (gmr@groeijsaampo.nl) worden opgevraagd. Ook voor andere vragen kunt u daar terecht.